



## Los logros del CFO en el 2004

### *Reporte anual del Comité Fronterizo de Obrer@s*

**México**



[www.cfomaquiladoras.org](http://www.cfomaquiladoras.org)

**N**uestro quinto reporte anual consecutivo lo iniciamos con una nota muy triste. El accidente en carretera que nos sucedió en Piedras Negras el 21 de noviembre de 2004 al regresar de nuestra Reunión Anual. Deseamos que nuestra compañera Rafaela Castillo se recupere de las lesiones graves que sufrió. Este reporte de trabajo lo dirigimos en primer lugar a los propios trabajadores de las maquiladoras. También lo compartimos con la gente de otros lugares de México y de otros países que nos apoyan con el interés de fortalecer el trabajo en la base.

### ***Avanzando hacia la organización sindical independiente***

**U**n momento clave para el CFO se dio el 1 de mayo de 2004, Día Internacional del Trabajo. Ese día, durante uno de nuestros talleres de organización, adoptamos formalmente la estrategia de promover activamente la organización, sindical independiente. Este pronunciamiento nos enfoca en el objetivo principal de los trabajadores: avanzar más efectivamente en la defensa de sus derechos laborales, en particular su derecho a asociarse en el sindicato de su preferencia. Esta estrategia ha sido animada por avances graduales de compañer@s que han logrado ganar y mantenerse en puestos de representación de comités seccionales de varias maquiladoras. Esos logros se han debido a un trabajo de educación y acompañamiento diario del CFO a luchas de trabajadores individuales y colectivas.

**E**n Reynosa, entre otras acciones, las trabajadoras apoyadas por el CFO hicieron una marcha para protestar contra cambios de la corporación Delphi y la actitud negativa de sindicato CTM. Hubo varios trabajadores despedidos a consecuencia de ello, pero hacia finales de año los trabajadores independientes avanzaron en la negociación y el diálogo con la gerencia a nivel de planta, ganándose más el respeto tanto de trabajadores como de sindicato y empresa.

**A**demás tuvimos tres talleres de organización sindical con trabajador@s de tres estados; y nos visitamos mutuamente de ciudad a ciudad. También vinieron a consultarnos trabajadores que en agosto ganaron una elección sindical en Motores Fasco, en Piedras Negras. Otra noticia importante fue que la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) aceptó en noviembre de 2004 nuestra Queja 2393 contra el Gobierno de México por violar y no garantizar la libertad de asociación en el caso del registro de un sindicato de empresa de los trabajadores de Macoelmex (Alcoa) en Piedras Negras en 2002. El gobierno de México tendrá que contestar a la OIT en Ginebra sobre nuestra queja. Avanzamos en 2004 en la relación de trabajo con el Centro de Solidaridad (CASSI) de la Ciudad de México, y comenzamos junto con la Federación Internacional de Trabajadores de la Industria Metalúrgica (FITIM) la fase exploratoria de un proyecto de organización sindical en maquiladoras de la frontera. Como resultado de ambas alianzas, hicimos con ambas organizaciones varios talleres de entrenamiento.

### ***Responsabilidad social corporativa, mujeres, salud e investigación de maquiladoras***

**C**omo complemento a la organización sindical independiente, mantuvimos en 2004 la buena coordinación que hemos tenido con accionistas responsables de organizaciones religiosas. Esa colaboración de muchos años ha traído avances en la solución de asuntos y en la relación con gerentes y ejecutivos de Alcoa y Delphi, dos importantes corporaciones globales con operaciones en la frontera. En junio, tuvimos una larga reunión con Alcoa en Del Rio, Texas. Ahí vimos que como resultado de la insistencia de las trabajadoras y de los accionistas en temas que afectan a las mujeres, la empresa nos dijo que había creado un programa mediante el cual las madres de bebés pequeños tendrán cuartos de lactancia en todas las plantas de Alcoa del país.

**E**n julio, recibimos a una delegación de accionistas de organizaciones religiosas en Reynosa, y fuimos parte como CFO de una visita al interior de una de las maquiladoras de Delphi. En diciembre de 2003, tres de nosotras fuimos a un curso de códigos de conducta en el D.F., y en julio participamos con Mujeres Trabajadoras Unidas (MUTUAC) en un taller de derechos humanos laborales y códigos de conducta, en Torreón.

**L**os asesinatos de mujeres en Ciudad Juárez sigue siendo una preocupación del CFO, y por eso buscamos apoyar los esfuerzos para resolverlos. Dos momentos fueron particularmente importantes para nosotros. El primero fue el evento V-Day el 13 y 14 de febrero de 2004. Estamos contentos de que todo salió muy bien con la visita de Jane Fonda y otras personalidades, con la amplia cobertura de medios, y con la gran marcha. En agosto tuvimos también la visita de una compañera de la Oficina de Washington para América Latina (WOLA). Esperamos con esta relación conjuntar nuestros esfuerzos por educar a trabajadoras de las maquiladoras en la base, con las actividades de abogacía para modificar las políticas de corporaciones y gobiernos sobre el tema mujeres en Juárez.

**E**n el área de salud ocupacional, tuvimos en marzo una buena experiencia trabajando junto con la Fundación Hesperian en una validación de su borrador de manual para trabajadoras de las maquiladoras. Para hacer la validación, organizamos un taller de salud con trabajadoras de Piedras Negras, y enviamos nuestros comentarios a la fundación. También seguimos ayudando a varias trabajadoras en casos individuales. Claudia, una compañera de 40 años de edad de la maquiladora PEASA, no pudo continuar trabajando a consecuencia de lesiones por levantar motores pesados, y la compañía no quería dar reconocer su caso; pero gracias a las gestiones del CFO se consiguió que empresa e IMSS le dieran su pensión.

**E**n varios casos, sobre todo en ciudades como Villa de Fuente, Nueva Rosita y Torreón, en Coahuila; Díaz Ordaz en Tamaulipas; e incluso en las afueras de Mexicali, viajamos durante horas para llegar a esos lugares y ver las maquiladoras que queríamos. Ya en el lugar, hicimos investigación inicial para conocerlas. En algunos casos pudimos tomar fotografías, platicar con vecinos y trabajadores, y saber un poco de las empresas investigadas.



### *Maquiladora Dignidad y Justicia*

**U**n proyecto que nos marcó positivamente durante 2004 fue la creación de nuestra propia pequeña maquiladora propiedad de trabajadoras de Piedras Negras, a la que pusimos por nombre Maquiladora Dignidad y Justicia. El proyecto comenzó con cinco compañeras del CFO, ex-trabajadoras de maquiladoras de costura. La idea venía de los trabajadores desde mucho antes, pero fue hasta diciembre de 2003 cuando el grupo North Country Fair Trade de Minesota asumió un compromiso de ayudarnos a desarrollar la maquiladora. Tuvimos para ello un taller de microempresarias, luego compramos las primeras máquinas de coser en enero de 2004, y la inauguración de la maquiladora fue el 3 de abril del mismo año. Las muchas trabas burocráticas con el

gobierno hicieron que los trámites para lograr todos los registros legales tomaran casi siete meses, pero finalmente obtuvimos la aprobación legal de Dignidad y Justicia el 14 de septiembre. En esta primera fase hasta noviembre hicimos 1,083 bolsas de algodón que exportamos a Estados Unidos.



### *Fortalecimiento interno*

**E**ste año tuvimos la gran oportunidad de que nuestra compañera Julia Quiñonez participara en los cuatro talleres de que consistió el Diplomado Universitario en Metodología de la Educación Popular organizado por dos instituciones de Guadalajara, Jalisco, especialistas en el tema. Los talleres se realizaron en marzo, mayo, julio y septiembre, y participaron grupos populares de todo el país.

Seguimos buscando ayudar a nuestras compañeras en las ciudades donde no tenemos oficinas ni promotoras, sino sólo trabajadoras voluntarias que organizan a otras trabajadoras en su tiempo libre. Por eso hemos ido de Piedras Negras y Acuña a visitar a las compañeras de Nuevo Laredo; o de Reynosa a Matamoros. En Ciudad Juárez formamos un comité local del CFO. También tuvimos dos reuniones de Consejo Directivo en el año, y nuestra tradicional Reunión Anual. Esta vez fue en Nuevo Laredo y asistieron más de 30 trabajadoras y trabajadores de todas las ciudades. En la Reunión Anual hicimos una evaluación con una metodología muy participativa; definimos prioridades en tres áreas: organización sindical, capacitación, y comunicaciones; y acordamos nuestro plan de trabajo. También tuvimos un pastel para celebrar los 18 años de creación del CFO y de alianza con el Comité de Servicio de los Amigos (AFSC).

### *Actividad y alianzas nacionales e internacionales*

**C**omo cada año, 2004 fue muy activo en nuestras relaciones locales, nacionales e internacionales. Visitas a nuestras ciudades incluyeron: cuatro delegaciones durante el año de otro de nuestros aliados cercanos, Austin Tan Cerca de la Frontera (ATCF). Ellos visitaron Nuevo Laredo, Reynosa, Ciudad Acuña y, por primera vez, Ciudad Juárez. ATCF también nos donó equipo y materiales de oficina, y 100 libros de la Ley Federal del Trabajo comprados en el D.F. Además nos visitaron académicas mexicanas, de Knox College de Illinois, de la Universidad de Michigan, y de Suecia; de la congregación Maryknoll de Houston, y del Consorcio por los Derechos de los Trabajadores (WRC).

**E**ste año tocó a nuestra compañera Angélica Morales, promotora en Ciudad Acuña, representarnos en dos eventos contra los tratados de libre comercio: en junio ella participó en una conferencia auspiciada por el Southwest Workers Union en San Antonio, Texas; y en noviembre viajó a Seattle, Tacoma, Olympia y Portland con el Comité de Portland en Solidaridad con el Pueblo Centroamericano.

**T**uvimos además reuniones de información mutua y seguimiento con los sindicatos independientes de VW y Alcoa en Puebla, con los telefonistas y UNT en la Ciudad de México, y con los grupos laborales CAT en Puebla y CATY de Yucatán. Nos reunimos con los representantes de la oficina de la OIT establecida en México. Y tuvimos una muy buena reunión en Tijuana con compañer@s de la Red Maquiladora Network.

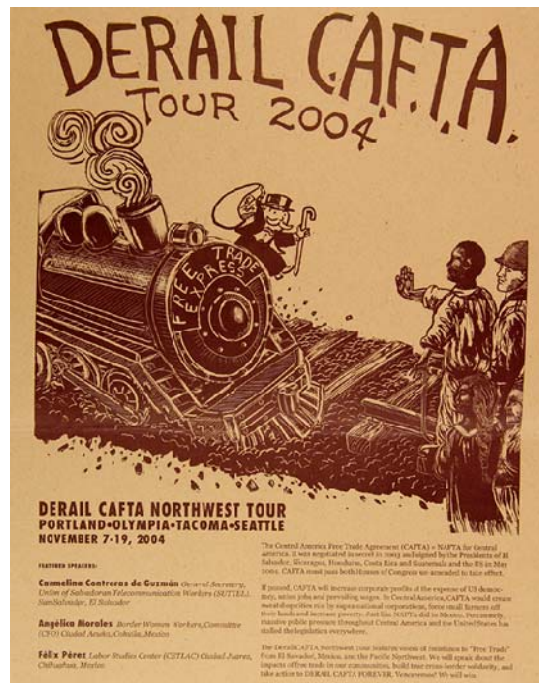
### *Visibilidad*

**E**n Noviembre de 2003, un periodista del New York Times fue observador de una parte de nuestra Reunión

Anual, que ese año fue en Reynosa, y luego lo guiamos por Piedras Negras y Ciudad Acuña. El siguiente mes, con motivo del décimo aniversario del Tratado de Libre Comercio, ese diario publicó un artículo donde cita nuestras opiniones. También guiamos la visita de un canal de noticias de la televisión de Iowa que visitó Reynosa en octubre de 2004.

**E**l espejo en inglés del sitio internet del CFO [www.cfomaquiladoras.org](http://www.cfomaquiladoras.org) fue comenzado en noviembre de 2004. Gracias a compañer@s de AFSC en Filadelfia se ha podido traducir y subir más contenido en ambos idiomas. Entre otros beneficios, el sitio internet nos ha liberado de tiempo que antes teníamos que ocupar en explicar el CFO a mucha gente, sobre todo de Estados Unidos. Esto ayuda a que nos enfoquemos en nuestra tarea principal que es educar y organizar en la base.

**E**n marzo de 2004 se publicó el libro *Opening Mexico*, escrito por dos anteriores corresponsales del New York Times. En el mismo diario, una breve reseña del libro menciona a Julia Quiñonez en un párrafo que habla del papel importante que algunos escritores y líderes sociales mexicanos han desempeñado en la apertura democrática del país. En noviembre, la traducción al español del libro fue publicada en la Ciudad de México bajo el título *El despertar de México*.



Para una organización formada y dirigida por trabajadores que hemos priorizado la organización en la base, los fondos económicos son un complemento que refuerza nuestro avance. Nosotr@s queremos seguir resistiendo la carrera hacia el fondo impuesta por la globalización y las grandes corporaciones, y continuar con el crecimiento cualitativo y cuantitativo del CFO. Usted o su organización pueden ser socios de nuestra lucha estratégica hacia un futuro digno y sin explotación. Invierta en y con el CFO. Usted puede hacer ahora una donación enviando un cheque con la forma adjunta, o por medio de tarjeta de crédito a través de:

[www.cfomaquiladoras.org](http://www.cfomaquiladoras.org)